

КазНПУ им. АБАЯ: ПЕДАГОГ НАСТОЯЩЕГО И БУДУЩЕГО

На протяжении более чем 20 лет наш журнал поддерживает тесные связи с ведущей кузницей кадров для отечественной школы – Казахским национальным педагогическим университетом им. Абая. Из этих публикаций можно составить целую летопись деятельности КазНПУ в период Независимости. На нынешнем этапе университет решает новые сложные задачи, которые сводятся к главному – достойной подготовке учителя XXI века, на чьих плечах ответственность за судьбы страны в настоящем и будущем через обучение и воспитание подрастающего молодого поколения. Об этом мы беседуем сегодня с недавно избранным новым ректором, председателем Правления НАО «Казахский национальный педагогический университет им. Абая» Дарханом Нурлановичем БИЛЯЛОВЫМ.

— **У**важаемый Дархан Нурланович! С июня 2021 года Вы стали ректором старейшего в стране и одного из ведущих наших университетов – КазНПУ им. Абая. Уже прошли так называемые



100 дней Вашего ректорства, первого периода в Вашей биографии в качестве руководителя сложного образовательного комплекса. Поздравляем Вас с вхождением в круг этих больших забот. Как Вы чувствуете себя в этой роли?

– Возглавить первый вуз Казахстана, который имеет глубокую историю и высокопрофессиональный профессорско-преподавательский состав – это большая честь и ответственность.

Сегодня Abay University, сохраняя лучшие традиции, успешно участвует не только в развитии современного образования, но и науки, причем в различных сферах. Вместе со всем коллективом ставим задачу модернизации вуза, его продвижения на лидирующие позиции в стране и в мире.

И поскольку мы готовим в первую очередь учителей, обучающихся и воспитывающих новое поколение казахстанцев, считаю, что наш университет должен быть в гуще идущих в республике процессов модернизации образования, активно влиять на формирование политики в этой сфере, используя самые последние тренды педагогической науки. Несомненно, предстоит много сделать, чтобы и в дальнейшем не только высоко держать знамя флагмана педагогического образования и науки, но и развивать другие направления деятельности университета. Уверен, что с таким коллективом решаемы любые сложные задачи.

– Вы являетесь специалистом в области управления высшим образованием, этим Вы занимались в Назарбаев Университете, в государственных органах. Теперь у Вас широкое поле деятельности в КазНПУ. Как Вы характеризуете нынешнюю обстановку во вверенном Вам вузе, что хотели бы изменить, усовершенствовать?

– Мне действительно повезло получить послевузовское образование в ведущих американских вузах и по программам, напрямую соответствующим моей деятельности.



Одной из проблем школьного образования на сегодняшний момент является дефицит сильных учителей. Не секрет, что многие талантливые и перспективные выпускники педвузов не всегда идут работать по полученной специальности. Одним из конкурентных преимуществ университета являются высокие показатели трудоустройства. То есть наш выпускник в 96 случаях из 100 своевременно находит работу.

Важно также, чтобы наши выпускники продолжали трудоустраиваться по специальности. Поэтому в центре нашего внимания – укрепление взаимодействия с учебными заведениями страны, в первую очередь со школами, для которых мы и готовим наших студентов.

Главная задача нашего университета – внести значительный вклад в качественную подготовку педагогических кадров республики через преподавание по новейшим образовательным программам и педагогическим методам. Наши выпускники должны быть готовы к обучению детей на самом высоком уровне, уметь понимать мир каждого ребенка и раскрывать его потенциал. Это и есть задача настоящего учителя.

Мы планируем более активно участвовать в решении конкретных проблем образования города Алматы и страны в целом, таких как внедрение и трансляция инновационных образовательных практик, более активное вовлечение работодателей в формирование и модернизацию курricula, то есть подготовка кадров в единой совокупности с нами, вовлечение педагогов в научные исследования и другую работу.

Надеемся, что уже в ближайшее время Abay University станет вузом высокой социальной ответственности. Новое направление социальной работы со студенческой молодежью «Педагог – это лидер изменений» предусматривает усиление связей с работодателями, развитие у студентов навыков лидерства и эмоционального интеллекта, формирование активной профессиональной и гражданской позиции через сервисное обучение и волонтерство. Есть и другие планы по улучшению социальной работы нашего университета.

– Основа успешности любого вуза – профессорско-преподавательский состав. Каковы, по Вашей оценке, его нынешний уровень, мобильность, производительность, удовлетворенность своим положением и перспективами?

– Да, Abay University является лидером педагогического образования и науки страны. И это ко многому обязывает каждого нашего преподавателя.

ля. Радует стремление ППС, особенно молодых, развиваться, получать новые знания и навыки, более активно заниматься научными изысканиями. И мы всемерно стараемся поддерживать их желание: организовываем для них различные курсы, вебинары с участием экспертов и, конечно, научные стажировки в ведущих вузах мира. Для обеспечения конкурентного качества образования сегодня важно формирование высокопрофессиональной, креативной, интеллектуально насыщенной университетской среды, создание новых условий и внедрение активных методик обучения как основы образовательной парадигмы. И уже мы видим отклик со стороны ППС, повышается мотивация. Наши преподаватели успешно участвуют в различных конкурсах, их научные статьи публикуются в самых авторитетных журналах мира.

Кадровый потенциал КазНПУ им. Абая составляет 1100 преподавателей, среди них 147 докторов наук, 348 кандидатов наук и докторов PhD, 391 магистр наук.

55% ППС имеют ту или иную научную степень. 147 преподавателей отлично владеют английским языком и активно используют его в своей работе.

Ежегодно в университете проводятся открытые конкурсы на замещение должностей профессора-исследователя и стипендиата пост-докторской программы. Активно привлекаем к обучению студентов известных ученых и ведущих преподавателей вузов-партнеров. Общение и совместная работа также играет положительную роль в повышении качества работы их казахстанских коллег.

Эффективность и качество предоставляемых образовательных услуг подтверждается лидирующими позициями среди педагогических вузов республики в национальных рейтингах. Например, по итогам 2021 года это 1-е место в Институциональном рейтинге по направлению «Педагогическая наука» Независимого агентства обеспечения качества в

образовании (НАОКО), 1-е место среди педагогических вузов в Национальном рейтинге востребованности вузов РК Независимого агентства аккредитации и рейтинга (НААР).

Деятельность КазНПУ имени Абая как национального учебного и научно-методического центра отраслевого образования направлена на совершенствование подготовки педагогических и научно-педагогических кадров в условиях обновления содержания среднего образования и новых требований к профессиональной компетентности учителя.

Одним из новшеств, привнесенных в жизнь вуза новым составом Правления, являются обновленный механизм замещения должностей профессорско-преподавательского состава, заведующих кафедрами и директоров институтов. Мы всячески повышаем прозрачность и эффективность этих процессов.

– Само собой, вопрос о студенческом контингенте. В последнее время идут упорные разговоры, что в вузы приходит плохо подготовленная для учебы в высшей



школе молодежь, что ее надо «дотягивать» до студенческого уровня. Для Вашего университета, который готовит учителя нового поколения, это вопрос вопросов. Как Вы оцениваете нынешнее состояние контингента обучаемых?

– Abai University ежегодно показывает положительную динамику по набору абитуриентов. Достигнут один из ключевых показателей стратегического развития нашего вуза – существенный рост обучающихся по всем уровням образования. Контингент возрос и по количественным, и по качественным показателям по сравнению с предыдущими годами.

Сегодня университет насчитывает более 16,5 тыс. обучающихся, в том числе около 14 тыс. студентов бакалавриата, около 1400 магистрантов, более 400 докторантов PhD. 7 110 человек, а это 53%, учатся по образовательному гранту.

Самое главное – растет качественный состав наших обучающихся, что подтверждается положительной динамикой среднего балла абитуриентов (92 балла – в 2021 году). С 2018 по 2021 годы на первый курс зачислены 1021 обладатель знака «Алтын белгі», 742 выпускника школы с аттестатом с отличием, 143 выпускника колледжей с дипломом с отличием.

Радует, что наша молодежь стремится не только хорошо учиться, но и всесторонне развиваться. Среди наших студентов немало призеров спортивных соревнований самого высокого уровня, победителей различных творческих конкурсов, активных участников мероприятий общественного характера, часто проводимых и в городе, и в стране. Часто радуют победы наших спортсменов на республиканских и международных турнирах.

– Непрерывающаяся пандемия коронавируса все время вносит в учебно-воспитательный процесс серьезные коррективы. Как организованы обучение и воспитательная работа в вузе в начавшемся новом учебном году?



– В этом году в связи с улучшением ситуации с коронавирусом обучение в университете было организовано в смешанном формате. Первокурсники начали учебу в онлайн-формате, а студенты 2-4 курсов – в смешанном: лекции проходят онлайн; семинары, лаборатории, практические занятия – в традиционном режиме. При этом

для нас в первую очередь важна безопасность наших студентов и преподавателей. Это – большая ответственность: значительная часть наших первокурсников (65%) не достигли и 18 лет. И этот контингент требует особого внимания не только с точки зрения их здоровья, но и воспитания в целом.

Работа в этом направлении ведется со всеми студентами. В КазНПУ имени Абая активно реализуется программа «Рухани жаңғыру», проводится постоянная работа над совершенствованием студенческого самоуправления, развитием массового спорта и творческого потенциала обучающихся, а также по их социальной поддержке.

В этом году будет сформирован Студенческий парламент, сейчас проводится работа по избранию его членов. Созданы коворкинг-центр «SmartStudents», дебатный клуб «Атамекен», клуб «Саналы ұрпақ», музыкальная студия «ЖасStar»,

Центр молодых поэтов им. О. Досбасынова. Часто проводим творческие встречи с известными людьми, походы в театры, экскурсии по музеям и достопримечательностям Алматы и его окрестностей. Эта работа приносит зримые результаты. Команда сборной Abai University «Атамекен» участвовала в республиканском дебатном турнире «Түркістан – көшбасшылар алаңы», прошедшем в г. Туркестан, и заняла первое место. Это – большое достижение и очень приятная новость для всех нас.

Коллектив университета старается делать все, чтобы наши выпускники были высокообразованными людьми и достойно передавали полученные знания новым поколениям казахстанцев по всей стране.

– Держа под неослабным вниманием текущие дела, вуз должен решать свои перспективные задачи, осуществлять госпрограмму развития образования на 2020-2025 годы. Что в этом плане достигнуто сегодня?

– У КазНПУ имени Абая есть своя Стратегия развития до 2025 года, принятая 30 декабря 2020 года на Совете директоров. В ней было разработано немало интересных планов на перспективу. Конечно, некоторые пункты менялись в соответствии с реалиями дня. Но в целом наш документ отвечает государственной программе развития образования Казахстана. Главным, помимо решения профильных задач, остается

одно – повысить качество работы преподавателей и обучения студентов, чтобы из стен нашего университета выходили востребованные в стране специалисты. Именно на это направлены модернизация педагогического образования, внедрение и трансляция инновационных методов работы, использование лучшего международного опыта, разработка наиболее актуальных образовательных программ.

Большую роль в реализации стоящих перед вузом задач сыграло повышение статуса педагога. Значительное увеличение заработной платы и решение других социальных вопросов стало большим стимулом для работников сферы образования и обеспечило спрос на получение профессии учителя, в том числе и в нашем университете. Эти шаги, несомненно, повышают привлекательность и профессии, и нашего университета для молодежи.

В социальной работе преимущественное внимание уделяется вопросам поддержки студентов из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, из других нуждающихся в помощи категорий населения. Проблемным вопросом продолжает оставаться обеспечение студентов общежитием. К сожалению, пандемия только обострила эту проблему. Нехватка мест была всегда, но мы не сидим сложа руки, всемерно решаем этот острый, и не только для нашего вуза, вопрос. Соответствующая работа ведется по всем направлениям.

– КазНПУ уже много лет имеет статус национального университета. Что это означает? Какими критериями регулируется соответствие данному уровню? Как вы укрепляете для себя и в глазах населения гордое звание национального университета?

– Да, статус национального университета обязывает ко многому. Если коротко, национальный – зна-

чит лучший, то есть в полной мере отвечающий запросам и общества, и государства. Конечно,

КазНПУ имени Абая старается соответствовать этому высокому статусу и является на сегодня ведущим педагогическим вузом страны. Обязывает к этому и имя великого степного поэта и мыслителя, и богатейшая история первого высшего учебного заведения Казахстана: какие замечательные дети нашего народа здесь преподавали, учились и творили!

Одним из ключевых критериев устойчивого развития университета является повышение квалификации кадров: только высокопрофессиональный преподаватель может дать студентам отличные знания и подготовить востребованных на рынке труда специалистов. Поэтому мы уделяем этому вопросу большое внимание, в том числе через организацию различных курсов, семинаров и зарубежных стажировок.

Так, **организованы курсы повышения квалификации ППС КазНПУ им. Абая и региональных вузов, учителей г. Алматы: онлайн-курс по работе в Moodle (315 чел.), «Цифровая трансформация образования» (160 чел.), летняя онлайн-школа «Цифровой педагог» (750 чел.), практикумы по организации вебинаров и онлайн-лекций (более 600 чел.). Для подготовки педагогических кадров, владеющих методиками применения современных ИКТ-средств в обучении, **введены учебные курсы: «Информационно-коммуникационные технологии» на английском языке, «Цифровые технологии в образовании» (BilimLand, Kundelik.kz, Daryn.online, Mektap.OnLine, Opiq.kz, и др.), «Образовательная робототехника и мехатроника» (STEAM-образование).****

– В отчетах перед общественностью неоднократно утверждалось, что КазНПУ стремится стать инновационным, социально ответственным университетом. В чем это конкретно выражается?

– Повторюсь, в первую очередь мы хотим видеть в рядах наших студентов молодых, креативных казахстанцев, стремящихся к новым знаниям и профессиональному росту. А таких немало среди уязвимых слоев населения: из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, имеющих ограниченные возможности по здоровью, и лиц, принадлежащих по тем или иным причинам к уязвимым слоям населения. Поэтому в своей социальной работе преимущественное внимание уделяем поддержке таких студентов. По возможности стараемся расширить для них систему льгот и других форм помощи, в том числе с обеспечением общежитиями. На мой взгляд, инновации и социальная ответственность вполне совместимы, более того, они должны идти рука об руку.

Чтобы не быть голословным, приведу некоторые цифры. Общая сумма скидок в оплате за обучение в 2020/2021 учебном году в КазНПУ имени Абая составила 270,6 млн. тенге. Мы изучаем опыт зарубежных стран. Эффективно работают социальные проекты Абай Университета: «Ізгілік елсісі/Акселератор добра», где уже задействовано 17 вузов РК, «Посади дерево», «Кедергісіз келешек» и другие. В этом плане наша молодежь очень активна, и мы поддерживаем все самые интересные и важные предложения.

Также **свою позицию в плане социальной ответственности мы хотим усилить развивать для обучения детей с особыми образовательными потребностями.**

У нас есть специальность «Дефектология», есть центр Инклюзивного образования. Еще в 70-х годах мы первыми из вузов начали обучать студентов работе с детьми с ООП. В рамках этих двух направлений мы работаем и со своими студентами, и с особенными детьми. К сожалению, как говорит неумолимая статистика, их число растет и в Казахстане с каждым годом. И мы должны быть к этому готовы и создавать им соответствующие условия и образовательные возможности.

– Принят и работает закон о статусе учителя. Положение Ваших выпускников, влившихся в ряды многотысячной армии педагогов страны, поднято на должный уровень, что требует соответствующего улучшения профессиональной выучки новых кадров, которых Вы готовите. Какой прогресс в этом смысле наблюдается в КазНПУ имени Абая?

– Деятельность Abai University как национального учебного и научно-методического центра отраслевого образования направлена на совершенствование подготовки педагогических и научно-педагогических кадров в условиях обновления содержания среднего образования и новых требований к профессиональной компетентности учителя. Возрастающие требования со стороны общества к подготовке критически мыслящей и функционально грамотной личности педагога, способной к непрерывному обновлению своих знаний, обуславливают применение современных методик и технологий обучения.

Востребованность выпускников на рынке труда, степень удовлетворенности работодателей качеством профессиональной подготовки молодых специалистов во многом определяют эффективность деятельности университета.

Работодателями выпускников педагогических специальностей КазНПУ им. Абая являются учреждения образования не только Алматы и Алматинской области, но и всех регионов республики. В первый год после окончания трудоустраиваются 96% выпускников.

Значительно облегчает поиск работы и трудоустройство выпускников мобильное приложение КазНПУ им. Абая «Mansap», онлайн-платформа «BAGDAR» (1726 вакансий, 973 организации). И мы будем и далее совершенствовать это направление нашей деятельности.

– КазНПУ имени Абая по традиции является главным научно-методическим центром отечественной

педагогике. К тому же сам коллектив в стратегической программе развития вуза поставил цель – стать исследовательским университетом, осуществляющим координацию научных исследований в области образования. Какие подвижки есть в этом направлении?

– Сегодня ни один конкурентоспособный вуз мира не может расти без собственного научного потенциала. Наш университет – не исключение.

Развитие КазНПУ имени Абая как исследовательского университета является одним из главных направлений его деятельности, при этом научные исследования должны стать неотъемлемым компонентом учебного процесса.

В университете сформированы научные школы по таким направлениям, как педагогика, филология, история, философия, социальные науки, физико-математические науки, естественные науки.

На данный момент учеными Abai University реализуется 47 проектов на общую сумму 355 млн. тенге: гранты МОН РК; проекты совместно с НИУ ВШЭ (РФ); четырехсторонний проект с МПГУ, МГПУ, КГПУ (РФ); интеграционные проекты с НИИ РК: Институтом микробиологии и вирусологии, Национальной нанотехнологической лабораторией открытого типа, Институтом ядерной физики, Институтом философии, религиоведения и политологии и другие. Финансирование проектов в 2021 году по сравнению с 2018 годом возросло в 1,8 раза.

Научно-публикационная деятельность направлена на достижение высоких рейтинговых позиций в международном и казахстанском научном пространстве. Так, по итогам 2021 года 130 преподавателей КазНПУ имени Абая являются обладателями индекса Хирша. И их число растет. Если в 2020 году ненулевой индекс Хирша имели 120 ученых университета, то по состоянию на сентябрь 2021 года – 174.

Индексируемые результаты НИР: опубликовано 165 статей в журналах, включенных в базу данных

Scopus и WoS; зарегистрировано 63 авторских свидетельства и патента. Наблюдается рост публикаций в индексируемых журналах, авторских свидетельства и патентов – в 1,5 раза; ППС с H-index (Индекс Хирша) – в 4 раза. КазНПУ им. Абая признан лидером по публикационной активности в Web of Science Core Collection за последние 5 лет среди педагогических университетов РК.

Для формирования научно-педагогических кадров нового поколения университетом взят курс на поддержку молодых ученых. Планируем, что все предпринятые шаги ускорят решение поставленной задачи – стать ведущим научно-образовательным центром страны.

– Что Вы хотели бы пожелать своим коллегам?

– Пользуясь случаем, хотел бы обратиться к своим коллегам-педагогам. Времена меняются, что-то приходит и уходит, но ценность профессии педагога всегда остается на самом высоком пьедестале. Без педагогов нет цивилизации, без нее нет общества вообще.

Поэтому разрешите от имени Abai University пожелать всем преподавателям вузов и учителям школ крепкого здоровья, благополучия и новых профессиональных успехов.

– Уважаемый Дархан Нурланович, спасибо за интересное интервью и теплые пожелания.

*Беседу вел
Александр ПЕТРУХИН*

АННОТАЦИЯ

Абай атындағы ҚазҰПУ ректоры Д. Н. Биляловпен болған әңгіме барысында еліміздің жетекші педагогикалық жоғары оқу орнының қызметімен, сол сияқты қазіргі және болашақ адамды тәрбиелеу ісіндегі басты тұлға – ХХІ ғасыр мұғалімінің қалыптасу проблемасын шешумен байланысты мәселелердің тұтас кешені баяндалды.