

РЕСУРСНЫЕ ЦЕНТРЫ – ИННОВАЦИОННЫЙ ДВИГАТЕЛЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ!

ИЗ МНОГОЛЕТНЕГО ОПЫТА ВЫСШЕГО КОЛЛЕДЖА
«ASTANA POLYTECHNIC» ГОРОДА НУР-СУЛТАНА

Приблизить профессиональное образование к реалиям производства – одна из задач, которые ставит перед собой Высший колледж «Astana Polytechnic» города Нур-Султана. Подготовка кадров должна соответствовать реалиям времен, поэтому миссия колледжа – внедрение инновационных технологий и опережающего обучения в образовательный процесс, с учетом стремительного развития технологий. Для реализации дополнительного образования и повышения качества подготовки кадров колледж привлекает крупных производителей и лидеров инновационных технологий, открывая совместные ресурсные и учебные центры.

Сотрудничество с крупнейшими международными производителями лидирующих технологий сделало колледж значимой площадкой подготовки кадров по новым стандартам.

Здесь открыто восемь ресурсных центров – «КНАУФ»,



«ГРОЭ», «BOSCH», «ИНГРИ», «ТехноНИКОЛЬ», «Bosch Thermotechnik», Региональный центр по мехатронике, Центр сертифицированного обучения 1С и Академия CISCO, в которых студентам предоставляется возможность получения дополнительного образования через курсовую подготовку с присвоением сертификатов международного образца, отвечающих запросам работодателей.

Ресурсный центр «КНАУФ» функционирует с 2010 года, при поддержке ТОО «КНАУФ Гипс Капчагай», предприятия с участием «ДЭГ», на основании подписанного соглашения о взаимном сотрудничестве. Цель проекта – подготовка специалистов по сухому методу строительства (технологии «КНАУФ»). В рамках учебной практики на получение рабочей профессии студенты отделения «Строительство» обучаются по четырем программам: «Сухое строительство», «Сухие смеси», «Стяжки полов» и «Поверхности сложных форм». По каждой программе проводится международная сертификация, подготовлено более 1140 специалистов.

Ресурсный центр «BOSCH» создан в 2013 году, при поддержке ООО «Роберт Бош». Цель этого проекта – улучшение качества профессионального образования в сфере электроинструмента и оснастки BOSCH, а также содействие в дальнейшем использовании передовых технологий и оборудования в сферах строительства и автомобильного транспорта. В Ресурсном центре «BOSH» на 3-м курсе по специальности «техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта» проводятся тренинги по обучению использования электроинструмента и оснастки. Успешно прошедшим демонстрационный экзамен выдается международный сертификат BOSCH. За время работы РЦ сертифицировано 222 человека. На открытие ресурсного центра компания выделила электроинструмент и оснастку BOSCH на сумму 12 тысяч евро.

Ресурсный центр «ТехноНиколь» функционирует с 2016 года, при поддержке ООО «ТехноНиколь – строительные инновации». Его цель – повышение уровня компетенций преподавателей и студентов в области применения современных кровельных, теплоизоляционных и гидроизоляционных материалов, организация научно-исследовательской, прикладной деятельности студентов: обеспечение наглядными пособиями по изоляционным материалам, организация работы студентов по изготовлению макетов кровли, фасадов, фундаментов. В год проходит обучение около 400 человек, включая студентов и производителей по профилю.

Учебный центр Bosch Thermotechnik открыл свои двери в 2018 году, при поддержке ТОО «Роберт Бош» (Robert Bosch) и партнеров колледжа – Ассоциаций КСК «Байтерек», ТОО «Тепломарт». Цель центра – подготовка специалистов по специальности «монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения», квалификациям «техник по эксплуатации оборудования газовых объектов», «слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования» и «слесарь аварийно-восстановительных работ в газовом хозяйстве». Ведется подготовка специалистов в области подбора, расчета, монтажа и обслуживания отопительных систем.



Центр оснащен современным инновационным и энергосберегающим оборудованием, что дает студентам колледжа возможность получать актуальные знания в этой сфере. Учебный центр оборудован котлами Bosch и Buderus, работающими на природном и сжиженном газе, дизельном топливе и твердом топливе (уголь, дрова).

Для обучения студентов и прохождения практики в отопительных системах на газовом оборудовании установлен настенный котел Bosch GAZ6000, который работает на природном или сжиженном газе. Для обучения по напольным котлам на дизельном топливе установлен чугунный котел Buderus Logano G125 с вентиляторной горелкой, который работает на двух видах топлива – газ или дизель, в зависимости от установленной горелки. Система управления на котле Buderus – погодозависимая. Такой тип систем позволяет настроить работу котла по погодозависимому графику, что значительно влияет на экономию топлива, особенно в осенне-весенний период.

Тенденция последних лет показывает рост интереса к энергосберегающему оборудованию. Рабочая система, обеспечивающая колледж горячей водой для бытовых нужд, состоит из солнечного коллектора и бойлера косвенного нагрева. Солнечные коллекторы Buderus Logasol SKT 1.0 со специальным покрытием могут работать даже при рассеянном солнечном свете. При правильном подборе системы можно покрыть в год от 60 до 80% приготовления горячей воды.

Ресурсный центр GROHE открыт в 2019 году для подготовки кадров востребованной специальности «монтажник санитарно-технических систем и оборудования», при поддержке компании «ГРОЭ АГ» (Германия).

Целью проекта является постоянное повышение уровня знаний и навыков обучающихся, осуществление совместной деятельности для будущего обеспечения кадровым резервом, а также обеспечение участия специалистов представительства «ГРОЭ АГ» в Центральной Азии в оценке знаний и навыков обучающихся по специальности.

В новом специализированном центре обучение проходит с основными видами современной сантехнической продукции, этапами монтажа оборудования разной степени сложности, продукция испытывается в действии.

Обучающая программа ресурсного центра включает в себя комплекс лекций и практических занятий, которые ведут сертифицированные тренеры в учебно-методическом классе, оснащенном высокотехнологичным оборудованием и новейшими коллекциями бренда GROHE. Это унитазы-биде с системами защиты от затопления, очистки воды, инсталляциями и универсальными встраиваемыми системами, душевыми системами SmartControl, различными смесителями, кухонными мойками и сантехнической керамикой. При успешном завершении программы слушатели получают сертификаты.

Интерактивный режим обучения, демонстрационные стенды и наглядные пособия делают восприятие материала максимально живым и увлекательным. Чтобы сформировать в сознании обучающихся образ сантехника, студенты обеспечиваются инструментами, одеждой, расходными материалами. Также они проходят стажировку в сервисных центрах компании, посещают заводы GROHE, участвуют в проектах.

Вышеназванные ресурсные и учебные центры являются и тренировочной площадкой по подготовке профессиональных компетенций участников движения WorldSkills

по компетенциям «Сухое строительство и штукатурные работы», «Кровельные работы», «Сантехника и отопление», «Мехатроника», «Обслуживание и ремонт легковых автомобилей», «Сетевое и системное администрирование» и «Информационные кабельные сети», с учетом требований международных стандартов WSK, а также используются для проведения курсов повышения квалификации преподавателей, мастеров производственного обучения и производственников в области инновационных технологий.

Результат стратегии, проводимой колледжем – призовые места на городских и национальных чемпионатах WorldSkills Kazakhstan.

Если на начальном этапе движения WorldSkills в 2016 году мы принимали участие по трем компетенциям, то в региональном чемпионате WorldSkills Nur-Sultan 2020 – уже по девятнадцати.

За время участия в движении мы добились хороших результатов. Это:

- два вторых места в компетенциях «Графический дизайн» и «Сетевое и системное администрирование» в I Евразийском чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia, г. Краснодар, 2017 г.);
- участие в Чемпионате мира WorldSkills Abu Dhabi 2017;
- участие в Национальном чемпионате WorldSkills Kazakhstan 2018 по восьми компетенциям, где наши сту-



денты получили пять призовых мест – 1 золото, 4 серебра и 3 медальных зачета;

- участие в городском чемпионате профессионального мастерства WorldSkills Nur-Sultan 2019 по 15 компетенциям, с получением 14 призовых мест: 9 – золотых, 2 – серебра, 3 – бронзы;

- по двум компетенциям (обслуживание грузовой техники и технология бетонных работ) мы вошли в состав Национальной сборной и представили РК на международном чемпионате WorldSkills Kazan 2019;

- участие в городском чемпионате профессионального мастерства WorldSkills Nur-Sultan 2020 по 19 компетенциям, где завоевали 21 медаль: 13 золотых, 6 серебряных, 2 бронзовых;

- участие в Евразийском чемпионате профессионального мастерства среди стран СНГ, который прошел в дистанционном формате с 7 по 15 сентября 2020 года. Честь нашей страны по компетенции «Графический дизайн» представляла Зинчикова Екатерина, которая является выпускницей нашего колледжа 2019 года, победителем национального чемпионата WorldSkills Kazakhstan 2019 по компетенции «Графический дизайн». Тренировал Катю наш коллега, выпускник Политехнического колледжа 2017 года, чемпион Казахстана 2017 года по графическому дизайну, призер Евразийского чемпионата 2017 года, участник

чемпионата мира WordSkills 2017 Abu Dhabi, участник чемпионата Европы (г. Будапешт) Кирилл Казаку. По итогам распределенного Евразийского чемпионата по стандартам WorldSkills Зинчикова Екатерина заняла второе место по компетенции «Графический дизайн».

Могу заключить, что «подготовка кадров для современной экономики и промышленности в плане концепции Четвертой промышленной революции», являющаяся частью стратегии развития нашего государства – это означает постоянно учиться. Поэтому очевидно, что навыки и компетенции в подготовке специалистов постоянно меняются в зависимости от условий рынка, и мы даем их нашим студентам и готовим к быстро меняющемуся рынку.

Галия КУЛИКОВА,
заместитель директора
по стратегическому развитию

АННОТАЦИЯ ○

Нұр-Сұлтан қаласының «ASTANA POLYTECHNIC» жоғары колледжі жетекші технологиялардың ірі өндірушілерімен белсенді ынтымақтастық жасауда. Олардың ресурстық орталықтары колледждің өзінде жұмыс істейді және жұмыс берушілердің жоғары сұраныстарына жауап беретін мамандарды дайындауға көмектеседі.